

ACTION

CREATION

EXPERIENCES

LEADER

MOTIVAT

FOCUS

CONVERS

PARTICIP

TRANSFORMATION

VISION

PASSION

INNOVATION



IMPACT<sup>MC</sup>  
LEADERSHIP

The logo for IMPACT LEADERSHIP is centered in a white rectangular box with an orange border. The word "IMPACT" is in a bold, blue, sans-serif font, with a stylized graphic of three overlapping brush strokes (orange, yellow, and blue) forming the letter "A". The letters "MC" are in a smaller, blue, sans-serif font to the right of "IMPACT". Below "IMPACT" is the word "LEADERSHIP" in a blue, sans-serif font, with wide letter spacing.

FAIRE LA DIFFÉRENCE, UN LEADER À LA FOIS.



« L'expérience nous a appris que le véritable engagement n'est possible que lorsqu'il y a une concordance entre les objectifs professionnels et personnels, les valeurs, les éléments de motivation, les croyances et les forces. »

Lynn Richard  
Coach exécutif

**IMPACT<sup>MC</sup> LEADERSHIP** EST UN NOUVEAU PROGRAMME DE FORMATION EN LEADERSHIP MULTIDIMENSIONNEL ET INTÉGRÉ QUI S'ADRESSE AUX CADRES ET AUX GESTIONNAIRES DE NIVEAU INTERMÉDIAIRE ET SUPÉRIEUR. LE PROGRAMME VISE À FORMER DES DIRIGEANTS HAUTEMENT PERFORMANTS QUI S'IMPLIQUENT DAVANTAGE ET QUI FORMERONT DES ÉQUIPES ET DES LEADERS AU SEIN DE LEUR ORGANISATION.

**IMPACT<sup>MC</sup> LEADERSHIP** REMET EN QUESTION LES PARADIGMES SOCIÉTAUX ET INDIVIDUELS, FAVORISE LA DÉCOUVERTE DE SOI ET LE RENFORCEMENT DE L'AUTONOMIE, ET PERMET AUX PARTICIPANTS DE BÉNÉFICIER D'UN MENTORAT POUR LA FIXATION ET L'ATTEINTE D'OBJECTIFS AINSI QUE POUR LE LEADERSHIP.

## APERÇU DU PROGRAMME **IMPACT<sup>MC</sup> LEADERSHIP**

### PRÉPARER

- Évaluation Reiss en ligne
- Séance de découverte



### PARTICIPER

#### Éveil

- Présentation du programme et du modèle
- Le chemin de la découverte de soi et de l'acceptation de soi
- Direction dans un endroit clair

#### Possibilités

- Élargissement des possibilités
- Moments de vérité (rêves, possibilités, croyances, obstacles et craintes)
- Effort de courage

#### Cheminement

- Ma nouvelle histoire
- PLP<sup>MC</sup> (Plan de leadership personnel)
- Choix, risques et récompenses
- Soutien des collectivités
- Établissement des liens entre l'atelier et le milieu de travail et la vie avec IMPACT<sup>MC</sup>

### MAINTIEN ET CROISSANCE

#### Leadership Coaching

- Le coach exécutif des cadres mettra les participants au défi, il les soutiendra et il exigera qu'ils respectent leur plan de leadership.

#### Mentorat des cadres

- Le mentor des cadres est formé pour soutenir et guider le participant suivant la démarche et les objectifs établis.

## PERSONNE

VALEURS, BESOINS  
ET CROYANCES

ÉLÉMENTS DE  
MOTIVATION

FORCES

EXPÉRIENCES COMMUNES

VÉCU PERSONNEL

SUPPOSITIONS

I  
M  
P  
A  
C  
T<sup>MC</sup>

## ORGANISATION

COMPÉTENCES ET  
TALENTS NÉCESSAIRES

RESPONSABILITÉS

ACTIONS

INDICATEUR CLÉ DE  
PERFORMANCE

SYSTÈMES

CULTURE

« Les gens ont de multiples facettes, c'est pourquoi il faut se concentrer sur les aspects personnels et professionnels de chacun. En procédant autrement, on n'obtient pas les mêmes résultats. »

Diane Allain  
Coach exécutif



## RÉSULTATS DU PROGRAMME IMPACT<sup>MC</sup> LEADERSHIP

IMPACT<sup>MC</sup> Leadership offre aux organisations une nouvelle solution efficace au défi de la mobilisation du personnel. IMPACT<sup>MC</sup> Leadership s'adresse aux gestionnaires et aux cadres de niveau intermédiaire et supérieur. Ce programme aidera les leaders à :



- Se faire une idée nouvelle, à envisager d'autres possibilités, à voir les choses autrement et à voir plus clair à l'égard de leurs éléments de motivation et de leur propre style de leadership;
- Avoir plus de courage et à s'engager davantage par rapport à ce qui est très important pour eux;
- Comprendre leur pouvoir personnel;
- Se présenter comme la même personne guidée par son leader interne dans toutes les initiatives;
- Améliorer leurs capacités à mobiliser et à faire progresser les gens, y compris eux mêmes;
- Faire confiance à leur intuition et à leur expérience en leadership;
- Mettre au point leur PLP<sup>MC</sup>;
- Gérer les obstacles et les défis relatifs à leur PLP<sup>MC</sup>.

# FAIRE LA DIFFÉRENCE, UN LEADER À LA FOIS.

COMMUNIQUEZ AVEC NOUS POUR SAVOIR COMMENT NOUS POUVONS VOUS AIDER À FAIRE LA DIFFÉRENCE DANS VOTRE ORGANISATION. NOUS TRAVAILERONS AVEC VOUS POUR METTRE AU POINT UN PROGRAMME **IMPACT<sup>MC</sup> LEADERSHIP** PERSONNALISÉ QUI RÉPONDRA À VOS BESOINS ET RESPECTERA VOS OBJECTIFS.

---

CANADA



## **DIANE ALLAIN** COACH EXÉCUTIF

Depuis plus de 20 ans, Diane se consacre à aider les personnes, les équipes et les organisations à se développer, à atteindre des objectifs ambitieux et à réussir. L'approche de Diane est fondamentalement axée sur l'engagement, la collaboration et les résultats. Parfaitement bilingue, cette coach agréée de cadres supérieurs possède une perspicacité remarquable et une grande facilité à communiquer avec les clients pour les aider à se perfectionner en tant que leader.

**T:** 1.506.743.1900

**E:** [diane@yourimpactpartners.com](mailto:diane@yourimpactpartners.com)

[yourimpactpartners.com](http://yourimpactpartners.com)



CANADA

## **LYNN RICHARD** COACH EXÉCUTIF

En plus de détenir un agrément en coaching coactif professionnel, Lynn possède plus de 13 années d'expérience à titre de partenaire commercial des ressources humaines dans le monde professionnel des affaires. Lynn, qui est parfaitement bilingue, a également de l'expérience dans le coaching auprès de cadres de différents niveaux et dans divers niveaux de gestion. Lynn est une personne humaine et déterminée à amener les gens à trouver leurs propres solutions. Elle les encourage et les appuie dans leur cheminement à mesure qu'ils prennent d'importantes décisions.

**T:** 1.506.863.9076

**E:** [lynn@yourimpactpartners.com](mailto:lynn@yourimpactpartners.com)